



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

SEDE

FACULTAD

DEPARTAMENTO - PROGRAMA

FORMATO PARA EL DISEÑO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE DEPARTAMENTOS, PROGRAMAS Y FACULTADES-1

Fecha de elaboración: Septiembre de 2007

2- ACTOS ADMINISTRATIVOS QUE LO SOPORTAN (cuando es pertinente):

Comité Asesor de Carrera, Consejo de Facultad, Dirección Académica, Consejo de Sede

3- FACTORES CENTRALES DE LA AUTOEVALUACIÓN	4- DEBILIDADES-NECESIDADES (Aspecto(s) a modificar, sostener o superar)	5. PROYECTO(S)	6- OBJETIVO(S)	7. META(S)	8- ACCION(ES)	9 - RESPONSABLES Y GRADO DE RESPONSABILIDAD DE CADA UNO	10 - RECURSOS Y SU ORIGEN			INICIO	FIN	12 - INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
							HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS			
Estudiantes	Deserción estudiantil del con baja probabilidad de retorno 11.2%. Deserción estudiantil del con alta probabilidad de retorno 6.7%, graduados en el tiempo establecido sin desvinculación 35.2%, graduados sin desvinculación en un tiempo mayor 35.7%, graduados con desvinculación 5.8%, alta permanencia sin grado 5.5%	Desarrollar y ejecutar un plan encaminado a evitar la deserción, aumentar el porcentaje de graduados en el tiempo establecido sin desvinculación.	Disminuir número de estudiantes que desertan de la carrera de Odontología. Aumentar el número de graduados en el tiempo establecido sin desvinculación	Disminuir la deserción al 5%, aumentar el número de graduados en el tiempo establecido sin desvinculación al 50%	1. Diagnóstico de los factores predisponentes para la deserción. 2. Acompañamiento durante todo el semestre. 3. Análisis de los resultados obtenidos. 4. Acompañamiento sostenido para los primeros dos semestres de la carrera. 5. Reforma académica teniendo presente la carga académica excesiva especialmente es 5 semestre.	1. Dirección de programas curriculares de facultad. 50% 2. Dirección Académica de Sede 25% 3. Vicerrectoría de Sede 12.5% 4. Vicerrectoría Académica 12.5%	1. Contratación de cuatro monitores para las asignaturas de biofísica, bioquímica, H22biología celular en primer semestre. 2. Clínica de VI semestre		\$ 6.000.000.00 por semestre por 5 semestre 30.000.000.00	II semestre de 2007	II semestre de 2009	Lograr una deserción del 5% en los primeros semestres y en la Introducción a la clínica de V semestre.
	En los posgrados se ha presentado un 12% aprox de deserción durante los años que han estado funcionando.	Desarrollar y ejecutar un plan encaminado a evitar la deserción en los estudiantes de posgrado	Disminuir número de estudiantes que desertan de los posgrados de la Facultad de Odontología	Disminuir la deserción de estudiantes de posgrado al 3%	1. Diagnóstico de los factores predisponentes para la deserción. 2. Apoyo económico -becas a estudiantes con buenos promedios	1. Dirección de programas curriculares de facultad. 50% 2. Dirección Académica de Sede. 25% 3. Vicerrectoría de Sede 12.5% 4. Vicerrectoría Académica 12.5%		6.000.000.00	II semestre de 2007	II semestre de 2009	Lograr disminuir la deserción+N52a a un 3% e+N21a los posgrados de la facultad de Odontología.	
	Poco desarrollo autónomo, investigativo y creativo en los estudiantes de la carrera de Odontología	Cursos virtuales como apoyo didáctico en la formación por competencias en la enseñanza de la odontología	Mejorar las estrategias didácticas	Formar un estudiante autónomo con menores necesidades de escolaridad y mayores destrezas en los procesos investigativos	1. Formulación del Proyecto. 2. Recolección de Información. 3. Procesamiento de la información 4. Análisis de resultados 5. Implementación de Correctivos	1. Grupo de Investigación en Pedagogía FODACEP 60% 2. Centro de Investigación y Extensión de la Facultad. 20% 3. Consejo de Facultad 20%	Cuatro investigadores y tres monitores	Valor: 15.500.000.		II semestre de 2009		5 Cursos virtuales en implementados
	Mantener el desempeño académico demostrado en los ECAES	Comparación de los resultados de los exámenes de calidad de la educación superior ecaes y el promedio académico en la carrera de odontología en la unc en el periodo 2004-2006	Determinar las áreas críticas y no críticas para planear correctivos	Mantener los puntajes dentro de los diez primeros lugares a nivel nacional	1. Formulación del Proyecto. 2. Recolección de Información. 3. Procesamiento de la información 4. Análisis de resultados 5. Implementación de Correctivos	1. Grupo de Investigación en Pedagogía FODACEP 2. Centro de Investigación y Extensión de la Facultad. 3. Consejo de Facultad	Un investigador	\$ 11.000.000.00		II semestre de 2009		Puntaje de nuestros estudiantes en los cuatro primeros lugares nacionales
	Los estudiantes que ingresan a la carrera de Odontología no tienen suficiencia en segunda lengua	Programa de formación en segunda lengua	Formar en segunda lengua (Inglés) con niveles de lectura, escritura y comprensión de textos	Domínio en segunda lengua para los estudiantes de cuarto semestre	Cursos programados para la Facultad, inmersos dentro del plan curricular, (70 estudiantes por semestre: 280 est. Simultaneos. Incorporar obligatoriamente la lectura de artículos en Inglés en un porcentaje de 10% en cada curso.F27	Programa Alex o similares organizado por la Vicerrectoría de Sede 100%	198 horas profesor	\$ 30.000.000.00	Contratación de aulas	II semestre de 2007	II semestre de 2009	280 estudiantes con suficiencia en segunda lengua

3- FACTORES CENTRALES DE LA AUTOEVALUACIÓN	4- DEBILIDADES-NECESIDADES (Aspecto(s) a modificar, sostener o superar)	5. PROYECTO(S)	6- OBJETIVO(S)	7. META(S)	8- ACCION(ES)	9 - RESPONSABLES Y GRADO DE RESPONSABILIDAD DE CADA UNO	10 - RECURSOS Y SU ORIGEN			INICIO	FIN	12 - INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	
							HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS				
	Los estudiantes que ingresan a la carrera de Odontología no tienen suficiente formación en lectoescritura en lengua española	Plan de reforzamiento en lectoescritura	Incrementar la competencia en lectoescritura en la lengua española	Dominio en lectoescritura en la lengua española para los estudiantes que recién ingresan a Carrera de Odontología	Cursos programados para la Facultad en lectoescritura	Programas curriculares de Facultad Director de departamento Vicerrectoría de sede 100%	Contratación de un auxiliar de docencia por semestre	Contratación de aulas	7.500.000.00	II semestre de 2007	II semestre de 2009	200 estudiantes con suficiencia en lectoescritura en lengua española	
	Los estudiantes que ingresan a la carrera de odontología no tienen suficiencia en matemáticas	Plan de reforzamiento en Matemáticas	Incrementar la competencia en matemáticas	Competencia para los estudiantes que recién ingresan a Carrera de Odontología	Cursos programados para la Facultad en matemáticas	Programas curriculares de Facultad Director de departamento Vicerrectoría de sede 100%	Contratación de un profesor de matemáticas	Contratación de aulas	15.000.000.00	II semestre de 2007	II semestre de 2009	200 estudiantes con suficiencia en matemáticas	
	Poca movilidad en la formación del odontólogo	Internacionalización en la formación de estudiantes de la carrera de Odontología	Facilitar la incorporación de los estudiantes en circuitos internacionales.	Movilidad de 5 estudiantes semestralmente	1. Contactos personales con los directores de relaciones internacionales de universidades pares. Viajes a Universidades	1. Vicedecanatura académica 2. Consejo de Facultad 50% 3. Bienestar de Sede 50% 4. ORI	3 directivos		\$ 50.000.000.00		II semestre de 2009	5 convenios implementados	
	El concepto de lo público en los estudiantes no es el mejor para que consideren los bienes de la universidad como algo que se debe cuidar.	Fomentar el cuidado de los bienes públicos	Formar en principios ciudadanos al estudiante de la carrera de odontología.	Todo estudiante que ingrese comprenda el valor de ser ciudadano colombiano	Incluir talleres en la semana de inducción sobre el tema de formación en ciudadanía derechos y deberes	Bienestar de facultad 50% Bienestar de Sede 50%							
Profesores	Los profesores no tienen formación en segunda lengua	Programa de formación en segunda lengua	Formar en segunda lengua (Inglés) con niveles de lectura, escritura y comprensión de textos.	Dominio en segunda lengua para los profesores de la Facultad	Programar conjuntamente con Bienestar docente administrativo	1. Facultad de Odontología 2. Bienestar de la Sede Bogotá	16 profesores	Contratación de aulas	30.000.000.00		II semestre de 2009	Por lo menos 40 profesores con suficiencia en segunda lengua	
	Los profesores no tienen formación en investigación	Programa de formación en metodología de Investigación y Estadística	Posibilitar la presentación de proyectos de investigación a convocatorias nacionales e internacionales	Aumentar la productividad investigativa de los profesores de la Facultad de Odontología.	Acompañamiento profesional en el diseño de investigación, presentación a convocatorias de investigación	Centro de Investigación y Extensión en estudios interdisciplinarios en salud	1 asesor por siete meses al año		42.000.000.00	I semestre de 2007 + K32	II semestre de 2009	Mínimo 10 proyectos presentados y aprobados en convocatoria	
	No hay visibilidad de la facultad de Odontología nacional e internacional	Favorecer la movilidad de profesores	Facilitar la incorporación de los profesores en circuitos internacionales.	Movilidad de al menos 20% de profesores semestralmente	Apoyar y gestionar la movilidad docente con fines académicos y de investigación	1. Comité de asuntos de personal académico 2. Consejo de Facultad 3. Dirección académica de sede 4. ORI			168.000.000.00		II semestre de 2009	Movilización de 20 profesores semestralmente	
	La facultad tiene bajo número de profesores con formación de maestría	Proyecto de formación de profesores en nivel de maestría	Apoyar la formación docente al nivel de Maestría	Aumentar el número de profesores con nivel de maestría en la Facultad (50)	Apoyar y gestionar la formación docente a nivel de Maestría	1. Comité de asuntos de personal académico 2. Consejo de Facultad 3. Vicerrectoría de Sede		Docentes ocasionales		30.000.000.00		II semestre de 2009	6 profesores con Título de Maestría
	La facultad tiene bajo número de profesores con formación de doctorado	Proyecto de formación doctoral	Apoyar la formación docente al nivel de Doctorado	Aumentar el número de profesores con formación doctoral en la Facultad (5)	Apoyar y gestionar la formación docente a nivel de Maestría	1. Comité de asuntos de personal académico 2. Consejo de Facultad 3. Vicerrectoría de Sede		Docentes ocasionales		30.000.000.00		II semestre de 2009	5 profesores con Título de Doctor
	Hay 1 docente de dedicación exclusiva en la Facultad de Odontología	Fomentar la dedicación exclusiva de profesores en la Facultad	Posibilitar la investigación en la Facultad	Tener al menos 2 profesores con dedicación exclusiva	Promover que los concursos docentes sean programados para dedicaciones exclusivas	Consejo de Facultad 100%					II semestre de 2007	II semestre de 2009	Aumentar a 2 el número de dedicaciones exclusivas
	No son suficientes los docentes en la Facultad de Odontología para nuevos proyectos y nuevos programas	Proyecto sobre diagnóstico de necesidades de profesores incluyendo los profesores temporales Proyecto de política para la identificación de recambio con personal de alta calidad	Determinar objetivamente las necesidades. Objetivar los referentes para la elección de profesores de la más alta calidad	Justificar las necesidades y las cualidades de los docentes y tener una política clara sobre la elección de nuevos profesores incluyendo los profesores temporales	Proponer a los profesores la ejecución del proyecto. Generar espacios de discusión y mesas de trabajo programar políticas de selección de profesores temporales.	Directores de Departamento 100%	2 Monitores		15.000.000.00	I semestre de 2008	II semestre de 2008	Documento de justificación de aumento de planta docente en la facultad de odontología Formulación de una política para la elección de profesores en la facultad-N37	
	La facultad tiene bajos indicadores de extensión	Incentivar la participación y fortalecer la actividad de la extensión en la facultad	Incrementar los proyectos de extensión (educación continuada, convenios con la empresa pública y privada)	1. Aumentar a 400.000.000.00 la productividad anual 2. Visibilizar la actividad académica de la Facultad	1. Establecer alianzas estratégicas con la empresa privada 2. Promover la educación continuada en los egresados	Centro de Investigación y Extensión en estudios interdisciplinarios en salud 50% ORI 50%	Conferencistas nacionales e internacionales y de Facultad			I semestre de 2007	II semestre de 2009	400.000.000.00 producto de la extensión 1 congreso anual	
	Poco apoyo en la modalidad de extensión solidaria	Fortalecimiento de proyectos de extensión solidaria de acuerdo a las líneas de trabajo y a las actividades de las áreas académicas interesadas y a las necesidades sociales de las comunidades participantes	Brindar apoyo a los proyectos que permiten articular la academia a la problemática social de las diversas comunidades	propuestas vigentes apoyadas en un 25%	Gestionar recursos para la financiación y ejecución de los recursos	Centro de Investigación y Extensión 20% Comité de Investigación y Extensión Consejo de Facultad 10% Directores de los proyectos 70%			\$ 1.000.000.00 para cada proyecto	II semestre de 2007	II semestre de 2009	Proyector de Extensión solidaria apoyados	

3- FACTORES CENTRALES DE LA AUTOEVALUACIÓN	4- DEBILIDADES- NECESIDADES (Aspecto(s) a modificar, sostener o superar)	5. PROYECTO(S)	6- OBJETIVO(S)	7. META(S)	8- ACCION(ES)	9 - RESPONSABLES Y GRADO DE RESPONSABILIDAD DE CADA UNO	10 - RECURSOS Y SU ORIGEN			INICIO	FIN	12 - INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
							HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS			
Procesos Académicos	No hay una reforma académica implementada	Reforma Académica de pregrado	Reformar el plan curricular del programa de Odontología	Implementar el plan de transición y la reforma académica del programa de odontología	1. Plantear la reforma 2. Elaboración de documento con los planteamientos del nuevo plan curricular	1. Dirección de programas curriculares 50% 3. Directores de departamento 25% 2. Consejo de Facultad 25%	2 Monitores		50.000.000.00	II semestre de 2006	I semestre de 2008	Reforma Académica implementada
	El modelo de clínicas actual no responde adecuadamente con las necesidades de atención de los pacientes	Construcción de un modelo de clínicas que acompañe la Reforma Académica.	Lograr la atención óptima de los pacientes con oportunidad y eficiencia, haciendo eficaz la planta física existente	Implementar un modelo de clínicas óptimo	1. Diseño del proyecto 2. Socialización del proyecto 3. Clínica piloto 4. Implementar el modelo	Director de Departamento de Salud Oral	1 monitor		6.000.000.00	II semestre de 2006	I semestre de 2008	Modelo de Clínica implementado
No están habilitados los servicios	Lograr la habilitación de la Facultad de Odontología, como ente prestador de salud ante la Secretaría de Salud del D.C.	Cumplir con los estándares de habilitación	Dar cumplimiento a las cuatro fases de habilitación propuestas en el plan de acción	Fase II y III: Capacitación e implementación. Fase IV: Despliegue y publicidad. Reajustes para el cumplimiento de estándares	1. Director de Departamento de Salud Oral 3. Consejo de Facultad 3. Planeación de sede 4. Vicerrectoría de sede	Dos profesionales	1. Segunda fase de la central de esterilización 2. Modernizar la central de historias clínicas 3. Intervención de las clínicas 1, 2 y 3. 4. Adecuación de la oficina de atención al usuario 5. Adecuación del almacén 6. Construcción de rampa de acceso para minusválidos 7. Intervención de las clínicas de cirugía	700.000.000.00		II semestre de 2009		Facultad de Odontología Habilitada
No existen mecanismos de control en el manejo de la Historia Clínica, insumos y materiales y pagos	Proyecto para sistematizar la Historia Clínica	1. Tener información real y oportuna de los registros de atención diaria 2. monitoreo de la actividad clínica de los estudiantes 3. Control de insumos y pagos	1. Diagnóstico de los procesos relacionados con la actividad clínica y los sistemas de información de la facultad y universidad 2. Contratar la mejor opción para la elaboración de la sistematización de los procesos de sistematización de la historia clínica	Iniciar el diagnóstico de información de la facultad y universidad Determinar los referentes para el levantamiento de datos Preparar la información para el diagnóstico Contratar el sistema de información Capacitación de los usuarios al sistema Implementar el sistema	Consejo de Facultad La DINIC Vicerrectoría de Sede	1 ingeniero de sistemas Compañía de software especializados	Moviliario y Computadores Cableado estructural	200.000.000.00		I semestre de 2009		Sistematización de la Historia Clínica implementada
La facultad de Odontología no cuenta con un hospital Universitario en donde realizar sus prácticas hospitalarias	Proyecto Hospital Universitario, docencia, investigación, interacción social y servicios en Salud	Implementar modelos de Interacción (Servicios), Docencia, Interacción Social e Investigación en Salud que nos conduzca a fortalecer la Odontología Hospitalaria en la Facultad. El cuidado del paciente, la investigación y la educación deben jugar papeles igualmente importantes en el esfuerzo para mejorar la calidad de vida de la población.	Lograr un Modelo de atención por ciclos vitales - neonatos, lactantes, niños, adolescentes, adultos y adultos mayores. Docencia - pregrado y posgrado. Sistematización de la práctica docente con fines de investigación.	1. Presentación del proyecto de participación en servicios 2. Presentación del proyecto de participación en investigación 3. Participación en los grupos de discusión	Vicerrectoría de Sede							Hospital Universitario en funcionamiento y la Facultad de Odontología participando
Deficiencia de planta física e infraestructura del Hospital de la misericordia, no cuenta con la habilitación del servicio	Estudio de la modernización de servicios que se quieren prestar. Definición del Portafolio de servicios y de la infraestructura adicional para prestar los servicios	Realizar las acciones para el modernizar el Pabellón Barrasquilla del HOMI	Presentar y gestionar el proyecto conjuntamente con la dirección de HOMI	Priorizar las obras de modernización e implementación para la habilitación	Dirección de HOMI. 70% Consejo de Facultad. 20% Planeación Vicerrectoría de Sede 10%	Modernización de infraestructura		400.000.000.00		II Semestre de 2009		Servicio HOMI modernizado y habilitado
Necesidad de interacción con comunidades y pluriétnicas y pluriculturales	Proyecto de extensión social de atención integral en salud oral para comunidades pluriétnicas y pluriculturales	Formar integralmente a odontólogos con sensibilidad social y entrenados en modelos de	1. Sensibilización de estudiantes con comunidades 2. Negociación con comunidades	1. Levantamiento epidemiológico aplicación de promoción y prevención	Grupo UN por Colombia 50% Consejo de Facultad 25% Bienestar universitario 25%			70.000.000.00	II Semestre de 2007	II Semestre de 2009		40 estudiantes sensibilizados por semestre

3- FACTORES CENTRALES DE LA AUTOEVALUACIÓN	4- DEBILIDADES- NECESIDADES (Aspecto(s) a modificar, sostener o superar)	5. PROYECTO(S)	6- OBJETIVO(S)		7. META(S)	8- ACCION(ES)	9 - RESPONSABLES Y GRADO DE RESPONSABILIDAD DE CADA UNO	10 - RECURSOS Y SU ORIGEN			INICIO	FIN	12 - INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	
								HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS				
	Autoevaluación con fines de Acreditación de los posgrados	Autoevaluación de los programas de las especialidades existentes	Autoevaluar los planes de programas de posgrados de especialidades existentes	Reestructurar los planes de programas de posgrados de especialidades existentes	Tener un documento de Autoevaluación de los planes de programas de posgrados de especialidades existentes	Recolección de información, levantamiento de datos por medio de encuestas y elaboración de un documento de autoevaluación de un documento de reestructuración de los posgrados	Vicedecanatura Académica Consejo de Facultad Vicerrectoría de Sede	1 Auxiliar de docencia		\$7.000.000.00		I Semestre de 2007	I Semestre de 2008	Documento de Autoevaluación y reestructuración de los posgrados de especialidad existentes en la facultad
	No hay programas de Maestría en la Facultad de Odontología	Presentar para su aprobación cuatro programas de Maestría	Tener Programas de Maestría en la facultad de odontología	Cuatro programas de Maestría presentados para su aprobación	Cuatro programas de Maestría presentados para su aprobación	Preparar la documentación pertinente para la presentación ante las instancias pertinentes	Vicedecanatura Académica Consejo de Facultad Programs curriculares Consejo Académico Consejo Superior universitario	9 profesores como grupos gestores	Planta física de al menos 160 metros cuadrados	10.000.000.00		I Semestre de 2007	I semestre de 2008	Cuatro programas de maestrías presentadas para su aprobación
	La facultad no tiene una política de investigación	Política de investigación para la Facultad de odontología	Mejorar la productividad científica de la facultad de odontología dentro de grupos de investigación	El 50% de los profesores de la facultad de odontología dentro de grupos de investigación	El 50% de los profesores de la facultad de odontología dentro de grupos de investigación	1. Definir referentes de la política 2. Definir principios de la política 3. Acuerdos de la política	Centro de Investigación y extensión de facultad 50% Comité de Investigación y extensión de facultad 20% Consejo de facultad 30%			5.000.000.00		II semestre de 2007	II semestre de 2009	Política de investigación para la facultad implementada
	Se requiere impulsar el desarrollo de los semilleros de investigación en la facultad	Formular estrategias de apoyo a semilleros	Incrementar el número de estudiantes participantes dentro de los semilleros	Que participen al menos 30 estudiantes en los semilleros de Investigación	Que participen al menos 30 estudiantes en los semilleros de Investigación	Motivar por medio de eventos significativos los desarrollos y necesidades de incrementar la productividad en investigación	1. Centro de Investigación y extensión en estudios interdisciplinarios en Salud de la Facultad. 10% Bienestar de Sede 40% 2. Consejo de Facultad 3. Dirección de programas curriculares 50%			12.000.000.00		II semestre de 2007	II semestre de 2009	30 estudiantes participando activamente en los semilleros de Investigación
	Los profesores de la Facultad de odontología no publican en cantidad suficiente	Cultura de la publicación y sistema de divulgación científica	Incrementar el número de publicaciones científicas en la facultad de odontología	Lograr aumentar en un 20% las publicaciones de los profesores de la facultad de Odontología	Lograr aumentar en un 20% las publicaciones de los profesores de la facultad de Odontología	Programar un taller sobre "Cómo realizar escritos científicos"	1. Centro de Investigación y Extensión en estudios interdisciplinarios en salud oral 2. Consejo de Facultad 3. Vicerrectoría de Investigación	1 profesor		10.000.000.00		I semestre de 2008	I semestre de 2008	30 docentes con entrenamiento en escritura de documentos científicos
	Pocos grupos avalados por la Universidad y reconocidos y/o clasificados en Colciencias	Fortalecimiento de Grupos y/o la clasificación de proyectos e iniciativas de grupos investigadores	Lograr el reconocimiento y/o la clasificación de al menos 5 grupos en Colciencias	5 grupos reconocidos y/o clasificados en Colciencias	El 70% de los profesores deben pertenecer a grupos de investigación	1. Información adecuada y oportuna a todos los profesores de la facultad sobre las convocatorias y apoyos que brinda la Universidad 2. Apoyo para la formulación y desarrollo de los grupos que están avalados por la universidad y no reconocidos en Colciencias-F53	1. Centro de Investigación y Extensión en estudios interdisciplinarios en salud oral 2. Consejo de Facultad 3. Vicerrectoría de Investigación			3.000.000.00		II semestre de 2007	II semestre de 2009	5 grupos reconocidos y clasificados en Colciencias
Bienestar Institucional	La Facultad debe cumplir con los estándares de calidad en lo que se refiere a la bioseguridad de la atención de los pacientes. El estudiante de la carrera de odontología no cuentan con dinero para comprar el instrumental apropiado dado que el 80% pertenecen a los estratos 3 y 4.	Implementar un sistema de bioseguridad para garantizar la calidad del servicio al usuario de la facultad de Odontología	1. Garantizar la bioseguridad del servicio en las clínicas de la Facultad con un instrumental que cumpla con los estándares de calidad 2. Favorecer la formación del estudiante de odontología con el instrumental apropiado para realizar las prácticas clínicas	Que el estándar cumpla al 100%	Que el estándar cumpla al 100%	1. Formulación-F52 de un proyecto "Implementación de un sistema de bioseguridad en la Facultad de Odontología de la Universidad Nacional de Colombia."	Bienestar de la Facultad, Dirección Nacional de Bienestar			1.000.000.000		II 2007	II 2009	Implementación de un sistema de bioseguridad en la Facultad de Odontología
	El ambiente laboral en la Facultad de Odontología es muy difícil dada su complejidad	Propuesta para mejorar el clima laboral del personal administrativo en la Facultad de Odontología	Mejorar el Clima laboral	Gestionar el proyecto	Gestionar el proyecto	1. Levantamiento y diagnóstico 2. Análisis y discusión 3. Implementación 4. Evaluación 5. Seguimiento	Bienestar de la Facultad, Personal, Salud Ocupacional	Personal administrativo		4.000.000.00			II 2009	Indicadores de satisfacción del personal administrativo.
	Los estudiantes de posgrado en su mayoría se retiran por dificultad en pago de matrícula y otros gastos	Programa de información a los estudiantes de posgrado en cuanto a las posibilidades de bienestar que tienen dentro de la Universidad	Apoyar a los estudiantes de posgrado que tienen dificultades económicas para continuar con su posgrado	Que no se retiren de posgrado por causa de dificultades económicas	Que no se retiren de posgrado por causa de dificultades económicas	Durante la inducción dar información oportuna y suficiente a los estudiantes de posgrado Apoyar con becas desde la facultad	Dirección de programas curriculares Bienestar de facultad 30% Bienestar Nacional 20%					II 2007	II semestre de 2009	Posgrados sin deserción por falta de información y apoyo

3- FACTORES CENTRALES DE LA AUTOEVALUACIÓN	4- DEBILIDADES- NECESIDADES (Aspecto(s) a modificar, sostener o superar)	5. PROYECTO(S)	6- OBJETIVO(S)	7. META(S)	8- ACCION(ES)	9 - RESPONSABLES Y GRADO DE RESPONSABILIDAD DE CADA UNO	10 - RECURSOS Y SU ORIGEN				12 - INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	
							HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS	INICIO		FIN
Organización, administración y gestión	Reforma Académica Administrativa	Propuesta de reforma académica administrativa de la Facultad de Odontología	Reformar la facultad de Odontología en lo académico y administrativo	Implementar la reforma académica administrativa de la Facultad de Odontología	1. Proponer 2. Analizar 3. Discutir y determinar los planteamientos, referencias y los espacios propios involucrando a los docentes, estudiantes y personal administrativo. 4. Implementar la Reforma Académica administrativa	Representación profesional, Representación estudiantil, Consejo de Facultad, Consejo Académico, CSU	Los docentes, estudiantes y personal administrativo de la Facultad		10.000.000.00		II 2008	Reforma Implementada
	La Facultad de Odontología no cuenta con equipos suficientes para manejar los sistemas de información de la universidad.	Adquisición de computadores, impresoras, scanner y otros	Dotar la Facultad con equipos modernos y con la capacidad para estar acorde con los sistemas de información de la UN	Gestionar y realizar la compra programada de equipos de tecnología	1. Realizar el inventario de compra de equipos	Unidad Administrativa .Consejo de Facultad, DINIC			38.000.000		II 2009	Indicadores de gestion administrativa
	La secretaría académica no cuenta con sistemas de información actualizados	Digitalización de la información de secretaría académica	Dotar la Secretaría con equipos modernos, Sistematizar y digitalizar	Implementación del desarrollo de proyecto	1. Realizar el inventario de desarrollo del proyecto	Secretaría académica, Jefatura de la unidad .Consejo de la Facultad	3 funcionarios de la secretaría y un monitor		20.000.000		II 2008	Indicadores e satisfacción docente/estudiante
	La relación estudiante computador es muy baja	Modernización de la sala de informática	Modernizar y dotar la sala de informática de la Facultad	Hacer el diseño propuesta de cableado estructural de la sala de informática	Contar con 60 equipos en una sala de informática acorde con las necesidades requeridas por la relación computador-estudiante	Consejo de Facultad, DINIC, Planeación de Sede Bogotá, Vicerrectoría de Sede.	Tres monitores	Obra civil, cableado estructural, dotación de equipos	200.000.000		II 2009	Indicadores de satisfacción de estudiantes
Egresados e impacto en el medio (extensión o proyección social)	La Facultad no cuenta con un programa de egresados consolidado	Cumplir con el Acuerdo No. 040 de 2005 de la Universidad Nacional	Desarrollar el programa de egresados de la Facultad	Gestión, implementación y seguimiento de programa de egresados de la Facultad	Crear un fondo para el cual se destinó el 2% de los proyectos de extensión	Centro de Investigación y Extensión en estudios interdisciplinarios en salud Bienestar Universitario	1 profesional responsable del programa	1 oficina dotada	10.000.000.00		II semestre de 2009	Cumplimiento de los objetivos del Acuerdo
Recursos Físicos y Financieros	La facultad no cuenta con la infraestructura apropiada para cumplir con sus funciones misionales	Asegurar la infraestructura física indispensable y dotación en materiales y equipos tanto en el área administrativa y como en la académica.	Cumplir con las recomendaciones de los pares académicos acerca de la modernización de la planta física y equipos	Tener 100 equipos odontológicos, modernos y funcionales	Realizar el proyecto arquitectónico de la Facultad para mejoramiento en recursos físicos de acuerdo con los parámetros normativos referentes a la Habilitación ante el Ministerio de la Protección Social. Realizar el diagnóstico y el diseño arquitectónico para la modernización de la planta física, aulas, laboratorios, y clínicas. Este proyecto fue radicado en la Oficina de Planeación en la Sede Bogotá para desarrollo.	1. Consejo de Facultad 2. Planeación de sede bogotá 3. Vicerrectoría de sede		1.500.000.000.00		II semestre de 2009	Clínicas de la facultad dotadas con 100 equipos odontológicos	
	La planta física destinada a los posgrados no le permite funcionar optimamente	Solicitud de planta física para funcionamiento y crecimiento de los posgrados	Mejorar las condiciones de funcionamiento de los posgrados	Tener una planta física de al menos 160 metros para funciones administrativas y un área clínica con mayor capacidad	Solicitud ante la Vicerrectoría de sede de las necesidades de planta física	Vicerrectoría de Sede				II semestre de 2007	II semestre de 2009	Planta física adecuada para los posgrados de la facultad
	La facultad no cuenta con tecnología de última generación para cumplir con los estándares de educación mundiales	Modernización y dotación de equipos para laboratorios y clínicas	Contar con tecnología de equipos de última generación	Dotar los laboratorios y clínicas con equipos modernos	Alianzas estratégicas con la empresa privada para dotación de equipos por medio de convenios	Grupos de Investigación, Centro de Investigación Consejo de facultad Vicerrectoría de Sede		100.000.000.00		II semestre de 2009		Dotación de laboratorios de alta tecnología
	El edificio de la facultad no cuenta con un estudio de vulnerabilidad	Proyecto de vulnerabilidad de la planta física de la facultad de odontología	Cumplir con el estándar de infraestructura	Reforzamiento estructural del edificio de la Facultad de Odontología	1. Hacer el estudio de vulnerabilidad 2. Realizar el proyecto pertinente 3. cumplir con las metas del proyecto	Planeación Sede Bogotá Vicerrectoría de Sede		800.000.000.00		II semestre de 2009		Edificio sin riesgo de vulnerabilidad
	La central de esterilización no cuenta con la infraestructura adecuada para realizar los	Dotación de equipos, mobiliario, insumos y sistematización de procesos	Cumplir con el estándar de bioseguridad de la facultad	Garantizar bioseguridad de los procedimientos	1. Diseño de protocolo de manejo de bioseguridad 2. Implementación	Consejo de Facultad La DINIC Vicerrectoría de Sede		150.000.000.00		II semestre de 2008		Central de Esterilización implementada
	La central de historias clínicas no cuenta con un sistema adecuado para cumplir con la custodia de las mismas y cumplir con los estándares de habilitación	Modernización, adecuación y sistematización de la central de historias clínicas	Cumplir con la custodia de las historias clínicas de la facultad y dar cumplimiento al estándar de historia clínica en el estándar de la habilitación	Tener una central de historias clínicas en cumplimiento	1. Diseño de la obra arquitectónica de la central de historias clínicas 2. Ejecución de la obra arquitectónica 3. Sistematización	Consejo de Facultad La DINIC Vicerrectoría de Sede	dos funcionarios expertos	52.000.000.00		II semestre de 2008		Central de Historias clínicas implementada
OBSERVACIONES: Este plan de mejoramiento corresponde a un planteamiento actualizado a la A60 fecha, realizado con base en el plan de mejoramiento consignado en el documento de autoevaluación de Agosto de 2006, Las recomendaciones y sugerencias de los pares académicos y CNA y lo gestionado y ejecutado.												